

Manager : maîtriser le processus de décision pour être plus percutant

-Réference: **ML-54** -Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Repérer son style dominant de prise de décision
- Identifier les blocages au processus de décision
- Analyser et évaluer les risques des décisions importantes
- Décider en situation d'urgence et de crise
- Faire adhérer les autres à la décision

A qui s'adesse cette formation?

POUR QUI:

• Managers et responsables d'équipes.

Programme

Développer ses atouts pour mieux décider

- o Situer les différentes approches de la prise de décision.
- o Repérer son style dominant de prise de décision.
- o Identifier les difficultés émotionnelles et méthodologiques pour décider efficacement.
- o Identifier et lever ses freins à décider.
- o Clarifier les attentes des interlocuteurs.
- o Identifier les situations de prises de décision à forts enjeux.
- o Mieux connaître ses atouts et ses points de vigilance.
- o Travaux pratiques Test de positionnement sur son style de prise de décision.
- o Mises en situation : résolution de problématique.
- o Débriefing collectif.

S'entraîner à la prise de décision efficace

Programme

- o Les méthodes créatives pour élargir le champ des options.
- o Anticiper des décisions importantes : l'analyse et l'évaluation des risques.
- o La visualisation de vos décisions : la méthode des scénarios.
- o Décider seul ou en groupe.
- o Travaux pratiques Mises en situation : la décision collaborative.
- o Débriefing collectif.

Considérer la décision comme un processus

- o Repérer et éviter les écueils à une bonne prise de décision.
- o Préparer et élaborer la décision.
- o Les principaux outils de la prise de décision.
- o Travaux pratiques Mises en situation : l'analyse des options et des possibles.
- o Débriefing collectif.

Décider en situation complexe

- o Prendre en compte le court terme et le moyen terme dans sa décision.
- o Décider en situation d'urgence, en situation de crise.
- o Déterminer le type de processus décisionnel à privilégier en urgence.
- o Concilier approche analytique et approche intuitive.
- o Travaux pratiques Mises en situation : la prise de décision en groupe.
- o Débriefing collectif.

Faire adhérer ses collaborateurs à ses décisions

- o Les points clés d'une communication efficace.
- Communiquer pour responsabiliser.
- o Faire adhérer les autres à ses décisions.
- o Travaux pratiques Mises en situations : vendre ses décisions.
- o Débriefing collectif.

· Passer de la décision à la mise en oeuvre des solutions

- o Elaborer un plan d'actions pour mettre en oeuvre et pour faire un suivi.
- o Faire un bilan des actions.
- o Travaux pratiques Mises en situation : décliner ses décisions en actions.
- o Débriefing collectif.

Identifier son fonctionnement managérial

Programme

- o Déterminer les compétences, motivations, limites liées à ses missions.
- o Identifier et lever ses propres freins.
- o Instaurer une posture et un regard différents.
- o Exercice Etablir sa propre carte relationnelle.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition : De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7éme étage N° 30 Casablanca 20340, Maroc