

Le Lean et l'Agilité au service du leadership managérial des clés pour manager en environnement complexe

-Référence: **ML-57**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Comprendre les composantes du management agile Adapter les principes agiles à son style managérial
- Intégrer une approche de création de valeur Favoriser l'intelligence collective des équipes Développer et pérenniser la performance des équipes

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Managers, responsables de Business Unit et d'équipes devant relever les défis managériaux liés aux impératifs d'amélioration, d'innovation, de maîtrise des coûts, de flexibilité et réactivité.

Programme

- **Renforcer son management par les principes Lean et Agile**
 - Décoder les enjeux actuels du management.
 - Identifier ses valeurs et ses ressources personnelles stratégiques.
 - Découvrir les réponses managériales concrètes du Lean et de l'Agile.
 - Travaux pratiques Serious Game et analyse collective.
- **Manager ses activités avec les principes de performance Lean**
 - Comprendre la création de valeur Lean : les 7 principes.
 - Intégrer les leviers de création de valeur à son style managérial.
 - Adopter une approche globale de la création de valeur : le Value Stream Mapping.
 - Travaux pratiques Ateliers sur la création de valeur et le rôle managérial.
- **Manager ses activités avec les principes de performance Lean**
 - Comprendre la création de valeur Lean : les 7 principes.
 - Intégrer les leviers de création de valeur à son style managérial.
 - Adopter une approche globale de la création de valeur : le Value Stream Mapping.

- Travaux pratiques Ateliers sur la création de valeur et le rôle managérial.
- **Créer les conditions de performance de l'équipe Agile**
 - Définir les éléments-clés de performance de ses équipes.
 - Comprendre les besoins et éléments de motivation.
 - Comprendre les mécanismes de constitution et de maturité d'une équipe.
 - Définir un cadre d'action concret pour l'équipe : responsabilité, coordination et coopération, délégation.
 - Exercice: Jeu sur les choix de délégation.
- **Développer une dynamique d'excellence**
 - Comprendre la dynamique d'apprentissage.
 - Définir les besoins et leviers d'amélioration de ses équipes.
 - Manager l'excellence avec les outils Agiles : Perfection Game, Starfish.
 - Exercice: Exercice: de rétrospective: Speedboat.
- **Développer une dynamique d'excellence**
 - Comprendre la dynamique d'apprentissage.
 - Définir les besoins et leviers d'amélioration de ses équipes.
 - Manager l'excellence avec les outils Agiles : Perfection Game, Starfish.
 - Exercice: Exercice: de rétrospective: Speedboat.
- **Insuffler une culture Agile, plan d'action**
 - Comprendre les dynamiques, stades et leviers de changement.
 - Gérer les oppositions et difficultés.
 - Vendre l'Agilité au client, au management intermédiaire, à la direction, aux équipes.
 - Définir une approche de transformation Agile.
 - Réflexion collective Atelier sur la conduite du changement.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc