

Mettre en place le management visuel

-Référence: **SUP-57**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Comprendre l'intérêt et le fonctionnement du management visuel
 - Appréhender les différentes applications possibles de la démarche
 -
 - Améliorer les performances de son équipe
 -
 - Maîtriser les principaux outils pour progresser dans l'animation de son équipe
 -
 - Installer la démarche et dépasser les résistances éventuelles
 -

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Managers et responsables d'équipes.

PRÉREQUIS :

- Expérience souhaitable en management.

- .

Programme

- **Comprendre les bases du management visuel**
 - Faciliter la communication avec le management visuel : définition, objectifs.
 - Cerner les intérêts et résultats concrets de la démarche.
 - Comprendre l'impact sur le comportement : fondements et mécanismes du visuel.
 - Connaître les qualités d'un bon manager visuel.
 - Repérer les forces et limites de la démarche.
 - Réflexion collective Echanges sur le contexte et les besoins des participants.
- **Cerner les applications du management visuel**
 - Piloter l'activité, développer la performance d'une équipe.

- Cartographier les flux et gaspillages dans une démarche Lean.
- Conduire un projet, ordonnancement, planification.
- Mettre en place des standards de travail : sécurité, qualité.
- Etude de cas Analyse d'une des applications du management visuel.

- **Animer l'activité et la performance terrain de l'équipe**
 - Distinguer les principes clés de l'animation avec le management visuel.
 - Identifier le contenu du panneau, de la matrice de communication.
 - Choisir des indicateurs pertinents.
 - Standardiser les couleurs et symboles.
 - Mettre en place des rituels d'animation.
 - Utiliser les outils et posture d'animation : écoute active, feedback positif.
 - Mise en situation Simulation d'une animation d'équipe par le management visuel.

- **Maîtriser les principaux outils**
 - Identifier les outils de communication visuelle.
 - Visualiser les résultats pour plus de transparence, de réactivité.
 - Utiliser les outils issus du Lean : la VSM (Value Stream Mapping), le Kanban.
 - Intégrer le mindmapping, l'arbre de résolution, le diagramme des affinités, les matrices management.
 - Mise en situation Jeu de simulation pour illustrer les différents outils.

- **Mettre en place une démarche de management visuel**
 - Définir les conditions nécessaires à la démarche.
 - Réunir les conditions de succès dans la mise en oeuvre.
 - Rassembler le matériel nécessaire : post-its, gommettes, panneaux, tableaux de communication.
 - Choisir les tableaux, leur emplacement et leur fréquence de mise à jour.
 - Accompagner le changement : communiquer pour vaincre les résistances éventuelles.
 - Exercice: Check list et plan d'accompagnement au changement.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc